

MUSRENBANG RPJMD HULU SUNGAI UTARA TAHUN 2017-2022

KELOMPOK MISI I dan II



- Dinas Kesehatan
- Dinas Pendidikan
- Dinas Sosial
- Dinas Pemuda Olah Raga, Kebudayaan dan Pariwisata
- Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
- Dinas Kependudukan & catpil
- Dinas Perpustakaan & Kearsipan
- Dinas Pengendalian Penduduk & KB
- Inspektorat Daerah
- Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak
- Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
- RSUD Pambalah Batung
- Polisi Pamong Praja & Damkar
- Sekretariat Daerah
- Sekretariat Dewan
- Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah
- Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
- Kantor Kesbangpol
- Semua Kecamatan

Amuntai, 25 Januari 2018

Hasil yang diharapkan dari sidang kelompok Musrenbang RPJMD 2013-2017

1. Masukan dan tanggapan untuk perbaikan rancangan awal RPJMD disinkronkan dengan rancangan Renstra SKPD.
2. Adanya Kesepakatan anggota Sidang Kelompok Misi I dan II Musrenbang RPJMD terhadap
 - Tujuan dan sasaran RPJMD;
 - Strategi dan arah kebijakan RPJMD;
 - Program pembangunan dan kebutuhan pendanaan rencana jangka menengah daerah;

Visi BUPATI

“Kabupaten Hulu Sungai Utara MANTAP”

MAJU menggambarkan tentang kondisi yang lebih baik yang dicapai oleh masyarakat Hulu Sungai Utara diakhir periode kepemimpinan kepala daerah pada seluruh aspek kehidupan

MANDIRI menggambarkan keadaan dimana pemda dpt mendayagunakan potensi lokal dan sumberdaya yg tersedia, memiliki ketahanan terhadap berbagai dinamika global yg berlangsung, serta mampu mengidentifikasi kebutuhan & masalah yg ada di sekitarnya shg mampu secara optimal menggunakan sumberdaya yg dimilikinya

SEJAHTERA

mengandung pemahaman ttg kondisi kehidupan masy yg semakin baik ditinjau dari aspek pendapatan yg diperoleh, akses terhadap tingkat penddikan yang ditempuh serta akses terhadap layanan kesehatan yg lebih berkualitas dlm kehidupannya sehari-hari

AGAMIS menggambarkan tentang kondisi masyarakat yg tetap kondusif dlm menjalankan kegiatan keagamaan berdasarkan nilai-nilai keagamaan yg menjadi ciri dan identitas masy HSU

PRODUKTIF diartikan sbg kemampuan seseorang atau pemerintah dlm menghasilkan karya yg bermanfaat bagi masyarakat secara keseluruhan

MISI RPJMD

- 1. Menciptakan Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Inovatif**
- 2. Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan Ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah**
- 3. Menciptakan Kesejahteraan Masyarakat yang Berbasis Pengembangan Ekonomi dan Sumberdaya Lokal dengan Berlandaskan Potensi Daerah**
- 4. Membangun infrastruktur Daerah yang Terintegrasi dengan Sektor Pendidikan, Kesehatan dan Ekonomi Lokal**
- 5. Melaksanakan Pembangunan Secara Arif Dengan Memperhatikan Kaidah Kelestarian Terhadap Lingkungan dan Sumberdaya Alam**

Misi 1 : Menciptakan Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Inovatif

Tujuan 1 :

1. Mewujudkan birokrasi yang bersih, Profesional dan produktif

SASARAN

1. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan yang transparan dan akuntabel

STRATEGI

1. Peningkatan kualitas pengelolaan keuangan daerah dan manajemen kinerja pemerintah

ARAH KEBIJAKAN

1. Peningkatan kualitas sistem akuntabilitas kinerja pemerintah
2. Peningkatan kinerja penyelenggaraan prosedur standar pengelolaan keuangan daerah
3. Peningkatan profesionalisme pengawasan
4. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintah daerah yang efisien dan afektif sesuai dengan peraturan perundang-undangan

Misi 1 : Menciptakan Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Inovatif

Tujuan 1 :

Mewujudkan birokrasi yang bersih, Profesional dan produktif

SASARAN

2. Meningkatnya pelayanan publik yang prima

STRATEGI

2. Peningkatan kualitas Manajemen pelayanan publik

3. Peningkatan Kapasitas aparatur pemerintah yang profesional

4. Meningkatnya kualitas pelayanan data dan informasi kependudukan

ARAH KEBIJAKAN

1. Peningkatan kualitas dan kapasitas sumberdaya aparatur
2. Peningkatan transparansi pelaksanaan pembangunan daerah
3. Penerapan penyelenggaraan pemerintah daerah berbasis teknologi informasi

- Peningkatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Standar Operasional Prosedur (SOP)

- Peningkatan Kualitas Pelayanan Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil

Misi 1 : Menciptakan Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Inovatif

Tujuan 2:

Meningkatkan Kapasitas Keuangan dan Pembiayaan Daerah

SASARAN

3. Meningkatnya kapasitas fiskal/ pembiayaan daerah

STRATEGI

5. Pemberdayaan dan Pengembangan ekonomi berbasis potensi lokal untuk meningkatkan PAD

ARAH KEBIJAKAN

- Optimalisasi Potensi Daerah untuk peningkatan Kapasitas PAD

Misi 2 : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah

Tujuan 3 : Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas

SASARAN

4. Meningkatnya jangkauan dan kualitas Pelayanan Pendidikan

STRATEGI

6. Peningkatan kualitas Penyelenggaraan Pendidikan

ARAH KEBIJAKAN

1. Meningkatkan Aksesibilitas pada semua jenis dan jenjang pendidikan
2. Peningkatan peran pelayanan perpustakaan dalam peningkatan pengetahuan keterampilan dan pengembangan karakter
3. Pengembangan kurikulum muatan lokal berbasis potensi unggulan daerah
4. Pengembangan manajemen sekolah

Misi 2 : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah

Tujuan 3 : Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas

SASARAN

5. Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat

STRATEGI

6. Peningkatan Promosi Kesehatan

7. Peningkatan Kualitas Layanan Kesehatan

ARAH KEBIJAKAN

1. Pemberdayaan Masyarakat dalam Mendorong Peningkatan dan Pemberdayaan Pola Hidup Bersih dan Sehat

- Peningkatan Ketersediaan obat dan Perbekalan Kesehatan
- Peningkatan status gizi masyarakat
- Peningkatan upaya pencegahan dan penanganan penyakit menular dan peyakit tidak Menular

Misi 2 : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah

Tujuan 1 : Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas

SASARAN

6. Meningkatnya Kemandirian dan Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan

STRATEGI

9. Peningkatan Keberdayaan Masyarakat

10. Peningkatan Koordinasi, sinkronisasi, kebijakan pengarusutamaan Gender

ARAH KEBIJAKAN

1. Optimalisasi peran lembaga pemberdayaan masyarakat dalam menyerap dan menyalurkan aspirasi dan kreativitas masyarakat
2. Peningkatan kepedulian masyarakat dalam membangun kemandirian, kebersamaan untuk menangani permasalahan secara bersama-sama

- Peningkatan peran perempuan dalam pembangunan di berbagai sektor

Misi 2 : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah

Tujuan 3: Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas

SASARAN

7. Meningkatnya Kesadaran masyarakat dalam perlindungan terhadap perempuan dan anak

8. Menekan Laju Pertumbuhan Penduduk

STRATEGI

11. Meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui pelaksanaan program perlindungan dan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak

12. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan KB

ARAH KEBIJAKAN

1. Percepatan pelaksanaan program penguatan perlindungan perempuan dan anak

- Peningkatan cakupan pelayanan keluarga berencana

Misi 2 : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah

Tujuan 4: Meningkatkan Kemandirian dan Peran Pemuda serta Prestasi Olahraga

SASARAN

STRATEGI

ARAH KEBIJAKAN

9. Meningkatnya partisipasi pemuda dalam pembangunan

13. Meningkatkan SDM Pemuda dalam Kepeloporan dan Kepemimpinan

- Peningkatan Pemuda Pelopor dalam Pembangunan

10. Meningkatnya Prestasi serta sarana dan prasarana Olahraga

14. Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga

• Peningkatan Prestasi serta kualitas dan kuantitas sarana prasarana olahraga berstandar Nasional

Misi 2 : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah

Tujuan 5: Memelihara kehidupan sosial dan keagamaan yang kondusif

SASARAN

11. Terselenggaranya kehidupan sosial masyarakat yang kondusif dan agamis

STRATEGI

15. Peningkatan Keamanan dan ketertiban umum

ARAH KEBIJAKAN

1. Peningkatan peran serta masyarakat dalam pemeliharaan ketentraman, ketertiban umum dan Perlindungan Masyarakat
2. Pengembangan sikap dan prilaku masyarakat akan kesadaran dan kepatuhan hukum

16. Meningkatnya kerukunan antar dan intern umat beragama

- Pembinaan Forum Kerukunan Antar Umat Beragama (FKAUB)

Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Pembangunan Kabupaten Hulu Sungai Utara Tahun 2017-2022

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	KONDISI SAAT INI (2016)	TARGET CAPAIAN KINERJA PER TAHUN						KONDISI AKHIR PERIODE (2022)
					2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Misi I : Menciptakan Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Inovatif											
1. Mewujudkan birokrasi yang bersih, profesional dan produktif	Indeks Reformasi Birokrasi	1. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan yang transparan dan akuntabel	Nilai SAKIP Kabupaten	CC	B	B	B	B	B	BB	BB
			Opini BPK	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
			Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP)	2	2	3	3	3	3	3	3
			Tingkat Kematangan Implementasi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	2	2	3	3	3	3	3	3
		2. Meningkatnya pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat (Perijinan)	89	90	91	92	93	94	95	95
	Persentase Penduduk yang ber KTP	91	93	95	97	98	99	100	100		

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	KONDISI SAAT INI (2016)	TARGET CAPAIAN KINERJA PER TAHUN						KONDISI AKHIR PERIODE (2022)
					2017	2018	2019	2020	2021	2022	

Misi I : Menciptakan Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Inovatif

2. Meningkatkan kapasitas keuangan dan pembiayaan daerah	Persentase PAD/ Total Pendapatan Daerah (%)	3. Meningkatnya kapasitas fiskal/pembiayaan daerah	Persentase PAD/ Total Pendapatan Daerah (%)	7.97	11.14	11.51	11.29	11.44	11.60	11.76	11.76
--	---	--	---	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Misi II : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan Ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah

3. Meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas	Indeks Pembangunan manusia (IPM)	4. Meningkatnya jangkauan dan kualitas pelayanan pendidikan	- Rata-rata lama sekolah (tahun)	7.00	7.05	7.18	7.30	7.43	7.55	7.55	7.55
			- Harapan Lama sekolah	12.81	13.27	13.63	14	14	14	14	14
			- Angka Partisipasi Murni (APM) SD/MI/Paket A (%)	97.69	99.42	100	100	100	100	100	100
			- APM SMP/MTs/Paket B (%)	72.22	74.4	76.58	78.76	80.94	83.12	85.3	85.3
			- Angka Partisipasi Sekolah (APS) 7-12	98.93	99.7	99.88	100	100	100	100	100
			Angka Partisipasi Sekolah (APS) 13-15	88.98	94.59	96.51	98.44	100	100	100	100
			Angka Partisipasi Kasar (APK) SD/MI/Paket A (%)	108.72	100	100	100	100	100	100	100
			Angka Partisipasi Kasar (APK) SMP/MTs/Paket B (%)	89.28	90.07	92.66	94.35	96.04	97.73	99.42	99.42
		5. Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat		Usia Harapan Hidup (tahun)	62.71	62.89	63.07	63.25	63.43	63.61	63.79

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	(2016)	TARGET CAPAIAN KINERJA PER TAHUN						KONDISI AKHIR PERIODE (2022)
					2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Misi II : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Berdaya Saing dengan Ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah											
			Angka Kematian Bayi (AKB)	21	19	17	15	13	11	9	9
			Prevalensi gizi buruk	5.3	5.2	5.2	5.1	5.1	5	4	4
		6. Meningkatnya kemandirian dan partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat (LPM) Aktif	100	100	100	100	100	100	100	100
			Indeks Development Gender (Indeks Pemberdayaan Gender)	92.61	92.96	93.31	93.66	94.01	94.36	94.71	94.71
		7. Meningkatnya Kesadaran masyarakat dalam perlindungan terhadap perempuan dan anak	Rasio KDRT yang tertangani	Na	100	100	100	100	100	100	100
			Tingkat Capaian Status Kabupaten Layak Anak	500	600	600	700	800	900	900	900
		8. Menekan Laju Pertumbuhan Penduduk	Laju Pertumbuhan Penduduk	1.39	1.39	1.39	1.39	1.38	1.38	1.38	1.38
			Unmet need (kebutuhan berKB)	11.36	8	7	6	6	5	5	5
4. Meningkatkan kemandirian dan peran pemuda serta prestasi olahraga	Persentase Pemuda Mandiri	9. Meningkatnya partisipasi pemuda dalam pembangunan	Persentase pemuda dalam kepeloporan dan kepemimpinan	25	25	35	45	55	65	75	75



KERANGKA PENDANAAN
DAN PROGRAM PERANGKAT
DAERAH KABUPATEN HULU
SUNGAI UTARA
TAHUN 2017 s/d 2022

Misi / Tujuan / Sasaran / Program Pembangunan Daerah	KERANGKA PENDANAAN											
	2017	Jlh Prog	2018	Jlh Prog	2019	Jlh Prog	2020	Jlh Prog	2021	Jlh Prog	2022	Jlh Prog
	Rp		Rp		Rp		Rp		Rp		Rp	
	1	2	3	4	5	6	7					
Misi I : Menciptakan Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Inovatif	160,566,710,828	61	19,581,118,943	82	151,024,011,220	79	189,531,494,681	79	200,524,837,318	79	209,209,846,969	79
Tujuan 1 : Mewujudkan birokrasi yang bersih, profesional dan produktif	158,920,709,148	59	138,328,225,193	80	149,388,009,540	77	187,649,609,681	77	198,760,691,043	77	207,397,360,505	77
Sasaran 1 : Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan yang transparan dan akuntabel	157,269,237,398	56	137,021,282,943	77	146,450,960,540	72	184,635,510,281	72	195,676,836,203	72	204,229,543,681	72
Sasaran 2 : Meningkatnya pelayanan publik yang prima	1,651,471,750	3	1,306,942,250	3	2,937,049,000	5	3,014,099,400	5	3,083,854,840	5	3,167,816,824	5
Tujuan 2 : Meningkatkan kapasitas keuangan dan pembiayaan daerah	1,646,001,680	2	1,252,893,750	2	1,636,001,680	2	1,881,885,000	2	1,764,146,275	2	1,812,486,464	2
Sasaran 3 : Meningkatnya kapasitas fiskal/ pembiayaan daerah	1,646,001,680	2	1,252,893,750	2	1,636,001,680	2	1,881,885,000	2	1,764,146,275	2	1,812,486,464	2

Misi / Tujuan / Sasaran / Program Pembangunan Daerah	KERANGKA PENDANAAN											
	2017	Jlh Prog	2018	Jlh Prog	2019	Jlh Prog	2020	Jlh Prog	2021	Jlh Prog	2022	Jlh Prog
	Rp		Rp		Rp		Rp		Rp		Rp	
1	2	3	4	5	6	7						
Misi II : Mewujudkan Sumber daya Manusia yang Berdaya saing dengan ditopang Nilai-nilai Agamis dan Kultur Budaya Daerah	197,790,009,715	63	162,891,176,755	66	215,381,759,343	78	217,834,602,217	78	217,344,875,739	78	223,582,167,331	78
Tujuan 3 : Meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas	189,950,374,673	48	157,301,211,255	51	208,876,694,243	59	211,252,463,016	59	210,751,881,696	59	216,744,034,898	59
Sasaran 4 : Meningkatkan jangkauan dan kualitas pelayanan pendidikan	12,685,216,350	8	24,806,755,230	9	61,338,085,655	10	59,548,578,399	10	54,712,568,587	10	55,442,567,651	10
Sasaran 5 : Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	167,523,785,201	21	126,057,010,399	22	139,856,558,784	26	243,447,205,341	26	147,258,218,305	26	151,208,098,019	26
Sasaran 6 : Meningkatnya kemandirian dan partisipasi masyarakat dalam pembangunan	4,960,695,522	9	3,518,814,148	9	3,812,920,502	10	4,191,925,664	10	4,585,245,607	10	4,953,910,165	10
Sasaran 7 : Meningkatnya Kesadaran masyarakat dalam perlindungan terhadap perempuan dan anak	149,907,500	3	341,735,000	4	1,137,571,750	4	1,265,791,000	4	1,327,831,500	4	2,216,851,250	4
Sasaran 8 : Menekan Laju Pertumbuhan Penduduk	4,630,770,100	7	2,576,896,478	7	2,731,557,552	9	2,798,962,612	9	2,868,017,697	9	2,922,607,812	9

Misi / Tujuan / Sasaran / Program Pembangunan Daerah	KERANGKA PENDANAAN											
	2017	Jlh Prog	2018	Jlh Prog	2019	Jlh Prog	2020	Jlh Prog	2021	Jlh Prog	2022	Jlh Prog
	Rp		Rp		Rp		Rp		Rp		Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Tujuan 4 : Meningkatkan kemandirian dan peran pemuda serta prestasi olahraga	3,115,904,542	3	2,018,141,000	3	2,395,000,000	6	2,415,000,000	6	2,520,000,000	6	2,545,000,000	6
Sasaran 9 : Meningkatnya partisipasi pemuda dalam pembangunan	859,750,000	1	821,260,000	1	945,000,000	3	965,000,000	3	945,000,000	3	945,000,000	3
Sasaran 10 : Meningkatnya Prestasi serta sarana dan prasarana olahraga	2,256,154,542	2	1,196,881,000	2	1,450,000,000	3	1,450,000,000	3	1,575,000,000	3	1,600,000,000	3
Tujuan 5 : Memelihara kehidupan sosial dan keagamaan yang kondusif	4,723,730,500	12	3,571,824,500	12	4,110,065,100	13	4,167,139,201	13	4,072,994,043	13	4,293,132,433	13
Sasaran 11 : Terselenggaranya kehidupan sosial masyarakat yang kondusif dan agamis	4,723,730,500	12	3,571,824,500	12	4,110,065,100	13	4,167,139,201	13	4,072,994,043	13	4,293,132,433	13

TERIMA KASIH



Kabupaten Hulu Sungai Utara